

## Coaching et accompagnement en gestion

Vous cherchez une ressource compétente pour vous soutenir? Nos ressources ont une connaissance approfondie du réseau des services éducatifs en petite enfance et y ont travaillé pendant plusieurs années.

### Services offerts :

- Soutien à la gestion comptable (incluant outils): financement, flux de trésorerie, budget, etc.
- Gestion des ressources humaines : sélection de personnel, évaluation, difficultés, accompagnement, etc.;
- Soutien à la gouvernance : accompagnement des membres du CA, structure organisationnelle;
- Réflexion et planification stratégique;
- Plan de gestion du changement;
- Projet de fusion et soutien à la démarche;
- Organisation du travail, planification et gestion des priorités;
- Organisation du travail : descriptions de postes, révision des processus;
- Conception d'outils et de politiques;
- Diagnostic et rédaction de plan de communication (réseaux sociaux, promotion des services, image, etc.);
- Animation d'une réunion du CA ou d'une assemblée des membres;
- Mentorat de direction.

### Quelques propositions (à ajuster selon vos besoins)

#### Nouvelles directions générales : un coup de main pour démarrer

Élise Paradis et Nancy Mercier

- Rencontre gratuite de 2h avec la directrice du Regroupement : soutien et services, information générale, orientation quant aux différentes sources d'information, soutien au réseautage, etc.;
- 4h de consultation avec une ressource en gestion : les sujets sont au choix de la direction : RH, finances, comptabilité, etc. Tout ce qui peut vous aider à démarrer ou à poursuivre dans vos fonctions.

#### La garde en milieu familial, à la croisée des chemins

Hélène Potvin

- Démarche réflexive avec les acteurs du BC (nombre d'heures à déterminer selon les besoins du BC);
- Devrions-nous repenser les paradigmes qui nous guident?
- Le BC en réponse à quels besoins des RSG?
- Sont-elles outillées pour faire face à la concurrence?
- Face aux nouveaux défis de la garde en milieu familial, devons-nous repenser le rôle des BC ? Changer des pratiques ? Si oui, lesquelles?

## Accompagnement-coaching face à des difficultés avec une employée

Hélène Allard

- Accompagnement à la réintégration au travail après un arrêt volontaire ou non;
- Soutien à l'amélioration des attitudes : communication, intervention éducative, relations avec les parents, etc.;
- Gestion de crise employeur/employé;
- Correction d'une situation indésirable.

Pour faire une demande et obtenir une soumission : téléchargez et complétez le [formulaire de demande](#)

Contactez-nous pour un besoin spécifique et un contenu personnalisé : Valérie Martel 418-842-2521 poste 0, [info@rcpeqc.org](mailto:info@rcpeqc.org)