



HISTORIQUE 1982...2003

De l'Alliance des garderies Nouveau Départ inc. ...

Au début des années '80, les responsables de garderies sans but lucratif se rencontrent, trois ou quatre fois par année, à des tables régionales mises sur pied par le service des garderies du ministère des Affaires sociales.

À l'automne 1981, l'Office des Services de garde à l'enfance (OSGE), créé depuis quelques mois, décide de ne plus participer aux tables régionales. Les garderies de la région font le choix de continuer à se rencontrer régulièrement. C'est ainsi que, le 28 octobre 1982, l'Alliance des garderies Nouveau Départ inc. voit le jour. Ses membres planifient des réunions mensuelles et forment différents comités. Les buts premiers sont d'améliorer la qualité des services, de briser l'isolement, d'avoir un lieu de concertation et de permettre le traitement de dossiers tels qu'achats en groupe, rédaction de mémoires, etc. Le plus gros dossier à l'époque est celui de l'intégration des enfants handicapés en garderie.

Jusqu'à l'été 1984, la coordination et le secrétariat sont entièrement assumés par les coordonnatrices des garderies membres. Le 25 juillet 1984, l'Alliance embauche une secrétaire à temps plein. Cela permet de centraliser l'information, d'étoffer certains dossiers et de participer aux rencontres de Concertation inter-régionale des garderies du Québec (CIRGQ), organisme provincial réunissant les regroupements régionaux de garderies sans but lucratif.

En 1984-1985, un des objectifs de l'Alliance est de rejoindre les divers intervenants en garderie. Outre le maintien des rencontres des coordonnatrices, des rencontres sont aussi organisées pour les

parents-administrateurs, les éducatrices et les responsables de l'alimentation. Après de nombreuses démarches, la Commission de formation professionnelle (CFP) offre au personnel des garderies des cours adaptés à leurs besoins.

En 1985-1986, l'Alliance met l'accent sur la représentation afin de faire connaître le regroupement et la réalité des garderies et de réagir publiquement aux dossiers qui les concernent. C'est durant cette période, en mars 1986, que l'Alliance prend en main l'organisation de la Semaine provinciale des garderies.

En 1986-1987, tout en continuant le travail déjà amorcé par plusieurs comités de réflexion et d'analyse de dossiers d'actualité, l'Alliance consulte parents, éducatrices et coordonnatrices pour élaborer des positions qui serviront de base aux actions futures.

De 1988 à 1990, une nouvelle politique sur les services de garde et le projet *Service de soutien professionnel, de formation et d'information*, déposé à la Caisse d'aide en matière de garde du gouvernement fédéral, occupent toute la place. Un plan triennal de développement permet l'embauche d'un coordonnateur à plein temps et d'une secrétaire administrative. Le projet favorise la venue de trois personnes-ressources spécialisées en pédagogie, en intégration et en communication. De plus, une nouvelle réceptionniste joint le groupe. De nouveaux services de soutien s'implantent.

1988-1989 : 67 garderies membres
1989-1990 : 71 garderies membres

De 1990 à 1993, le projet de la Caisse d'aide se poursuit. Un autre projet, financé par le Programme de développement de l'emploi (PDE), vise à mettre sur pied une corporation de gestion et une agence de placement pour le personnel de remplacement dans les garderies. D'autres projets de développement sont également prévus au cours de ces années : la relocalisation des bureaux de l'Alliance (agrandissement) et la formation du personnel de remplacement.

Au cours de ces années, plusieurs productions voient le jour. De plus, un mémoire est présenté à la commission parlementaire sur l'avenir politique et constitutionnel du Québec. Pour mettre en lumière la qualité des services des garderies SBL de la région, un concours et un Gala Reconnaissance sont organisés. Un service de formation pour le personnel à l'emploi des garderies est aussi mis sur pied et permet au regroupement d'offrir, pour la première année, 52 journées d'ateliers/conférences à plus de mille participant-e-s.

1990-1991 : 79 garderies membres
1991-1992 : 76 garderies membres
1992-1993 : 73 garderies membres

Quelques productions :

- « *Un pas de plus* » : guide sur l'intégration des enfants présentant des besoins particuliers
- « *Petit guide pour un monde sans violence et un environnement sain* »
- « *Le Monde des zéro-Sans* »

... en passant par l'Alliance des garderies des régions 03-12 inc...

De 1993 à 1997, un nouveau plan de consolidation et de développement permet à l'Alliance d'établir des bases plus solides. C'est en 1993 que s'effectue le changement de nom. L'Alliance des garderies Nouveau Départ inc. devient l'Alliance des garderies des régions 03-12 inc. Elle emploie maintenant quatre employées régulières et trois employées contractuelles.

En collaboration avec l'OSGE, le regroupement organise une tournée régionale de formation sur l'évaluation de la qualité et la prévention des mauvais traitements aux enfants. Plusieurs dossiers tels que la consolidation des services aux membres, la recherche de moyens pour améliorer ou maintenir la qualité des garderies sans but lucratif, la promotion et la reconnaissance des garderies membres, la représentation politique afin d'améliorer et d'augmenter leur financement font partie du quotidien de ces années. C'est aussi pendant cette période que se sont développés et consolidés des services aux membres

tels que le groupe de soutien pour les responsables de garderies en milieu défavorisés, le soutien professionnel personnalisé, le plan de formation et de perfectionnement de même que le service de remplacement.

1993-1994 : 75 garderies membres
1994-1995 : 81 garderies membres
1995-1996 : 84 garderies membres
1996-1997 : 91 garderies membres

Quelques chiffres : (1994-1995)

Service de remplacement : 35 900 heures de remplacement, 120 remplaçant-e-s, 48 garderies utilisatrices
Service de formation : 859 participant-e-s

... au Regroupement des centres de la petite enfance des régions de Québec et Chaudière-Appalaches inc.

De 1997 à 2000, un souffle nouveau se fait sentir avec la nouvelle politique familiale au Québec. Représentation, participation au développement des places, développement de nouveaux partenariats et toute une panoplie de défis sont relevés par le Regroupement. Celui-ci travaille avec acharnement sur des dossiers prioritaires pour soutenir les membres dans la transformation des garderies sans but lucratif en centres de la petite enfance, dans leur diversification et au développement du réseau. Les membres ont besoin d'information et c'est là que toutes les énergies sont consacrées.

Le regroupement multiplie ses représentations en participant activement à plusieurs comités du ministère de la Famille et de l'Enfance : Loi et Réglementation, ajustement du financement, comité sur les garderies à but lucratif, comité suivi à l'implantation des centres de la petite enfance, comité de développement. Il participe aussi aux travaux concernant l'implantation du nouveau mode de rémunération des ressources humaines et l'analyse de la nouvelle formule de financement.

De plus, il offre du soutien professionnel direct aux membres sur les dossiers touchant : la diversification et le milieu familial, le financement, l'autonomie de gestion des corporations, la réglementation, le développement des services, l'implantation du Programme éducatif et le développement de la qualité. Pour répondre aux besoins des membres, le regroupement embauche du nouveau personnel : huit employées régulières et quatre employées contractuelles font maintenant partie du personnel. Les demandes au service de remplacement ont doublé depuis sa création. Pour suivre l'évolution du réseau, des formations sur mesure et des formations aux personnes responsables d'un service de garde en milieu familial sont offertes. Des projets spéciaux sont mis de l'avant. Ainsi, pour poursuivre un dossier qui lui tient à cœur depuis sa formation en 1982, le Regroupement présente un projet Fonds d'accompagnement pour soutenir l'intégration des enfants qui, sans support financier supplémentaire, ne pourraient fréquenter les services de garde.

L'arrivée de la nouvelle politique familiale : les garderies sans but lucratif et les agences de garde en milieu familial deviennent des centres de la petite enfance, l'Alliance des garderies est rebaptisée le Regroupement des centres de la petite enfance des régions de Québec et Chaudière-Appalaches inc

1997-1998 : 97 garderies membres

dont 12 opérant le volet milieu familial

1998-1999 : 103 centres de la petite enfance

opérant 150 points de service : 105 en installation et 45 en milieu familial

1999-2000 : 106 centres de la petite enfance

opérant 170 points de service : 118 en installation et 52 en milieu familial

De 2000 à aujourd'hui, c'est la consolidation du Regroupement, de sa mission, de ses mandats, de sa structure et de ses services. Cette consolidation passe par la définition d'orientations qui tiennent compte de la vision du futur, des enjeux et de l'environnement. Le Regroupement continue de promouvoir et de soutenir le développement des compétences professionnelles dans le réseau.

Les demandes au service de formation et au service de remplacement atteignent un niveau très élevé. Pour ce dernier, une analyse de l'organisation et du processus de travail est effectuée afin d'offrir un service de qualité supérieure axé sur la satisfaction de la clientèle. Le service de soutien professionnel touche à tous les aspects de la gestion d'un centre, tant au niveau de l'installation que du milieu familial et un soutien juridique vient s'y ajouter avec la collaboration d'une firme d'avocats de la région. Dans le cadre de la Semaine Québécoise de la déficience intellectuelle, le Regroupement reçoit le prix Reconnaissance 2001 pour le projet d'accompagnement des enfants présentant des besoins particuliers. Sur le même thème, un projet de développement du partenariat est rendu possible grâce au soutien financier du ministère de la Famille et de l'Enfance.

2000-2001 : 114 centres de la petite enfance

opérant 206 points de service : 133 en installation et 73 en milieu familial

2001-2002 : 125 centres de la petite enfance

opérant 254 points de service : 151 en installation et 103 en milieu familial

mai 2002 : 129 centres de la petite enfance

opérant 260 points de service : 155 en installation et 105 en milieu familial

Quelques chiffres : (2001-2002)

Service de remplacement : 104 000

heures de remplacement

Service de formation : 1 700

participant-e-s / 72 journées, 10

soirées et 17 samedis, 88 contrats de formation clés en main dans 56 cpe.

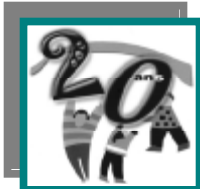
Quelques productions :

- «Gestion efficace du contrôle et de la surveillance des services de garde en milieu familial»

- «La réflexion... une mesure préventive pour une action organisée»

De 1982 à aujourd'hui

Depuis sa création, le regroupement est un leader important sur les scènes régionale et provinciale notamment en matière de développement et de partenariat. Initiateur de protocoles d'entente entre les centres de la petite enfance, les CLSC et les Centres jeunesse, il est actif autant dans le milieu politique que social. Il fut le premier regroupement régional à offrir à ses membres un service de remplacement, un service de soutien professionnel, un service de support juridique et un gala Reconnaissance. Il a aussi initié plusieurs nouvelles activités et nouveaux services qui profitent directement au développement de la qualité des services destinés à la petite enfance de son réseau tel que le développement de profils de compétences pour le personnel des centres de la petite enfance, la mise en place de groupes de travail sur des sujets d'actualité et l'implantation de plusieurs services pour ses membres.



Le Regroupement fête cette année ses vingt ans de réalisations; ses vingt ans de petits et de grands moments pour et avec ses membres, ses partenaires, ses collaborateurs et son personnel, **vingt ans au service d'un réseau : pour l'universalité et la qualité des services offerts à la famille québécoise**